

MET 'ELK DAK EEN ZONNEDAK' NAAR EEN NOG DUURZAMERE WESTERMAAT



2

GEMENGDE REACTIES OP PERSONEELSPOL VOOR DE WESTERMAATSE MAAKINDUSTRIE

3

NIEUWE LEDEN...



4

van het
BESTUUR

Benut uw kansen!

Steeds meer ondernemers worden lid van onze ondernemersvereniging 'Westermaat in Bedrijf' omdat ze de voordelen zien, maar vooral ook omdat ze kansen zien door lid te worden. Kansen om de omzet te stimuleren, te vergroten, de horizon te verbreden door contacten met andere ondernemers en door informatievoorziening vanuit het bestuur van onze vereniging.

Mooie voorbeelden zijn de actie Grow waarbij ondernemers inzicht wordt geboden hoe hun bedrijf te laten groeien en waar kansen liggen. Een ander voorbeeld is de mogelijkheid om subsidie van Westermaat in Bedrijf te ontvangen bij het aanbrengen van zonnepanelen op uw pand, en waarmee dus ook invulling wordt gegeven aan de doelstelling van de vereniging om duurzaamheid in het ondernemerschap te stimuleren.

Maar er is meer... Ook de gezelligheid bij onze bijeenkomsten zoals laatstelijk bij ons bezoek aan het Oyfo Museum, hetgeen overigens een groot succes was, vinden wij en zo blijkt vinden ook onze leden van groot belang. Maar het bestuur wil meer: nog meer voor onze leden betekenen, de bakens verder verzetten en onze positie naar lokale en provinciale overheden versterken. En juist hiervoor hebben we ook de hulp van onze leden nodig. Hulp bij het aanreiken van ideeën, hulp bij het uitvoeren van activiteiten, maar vooral ook uw hulp als ambassadeur door leden te werven.

Gun uw collega-ondernemers ook het lidmaatschap van Westermaat in Bedrijf! ■

Jan Matel,
Bestuurslid Evenementen

**WESTERMAAT
IN BEDRIJF**

Kloppend ondernemershart

CORONAPROOF OP DE WERKVLOER:

Naast regels ook een zaak van vertrouwen

LEASEPLAN ZEI ALS EERSTE BEDRIJF IN NEDERLAND DAT HET ZIJN MEDEWERKERS NA CORONA WEER 'NORMAAL' OP KANTOOR WILDE HEBBEN. LET WEL: MET VACCINATIEBEWIJS. MAAR HET ZEI ER OOK METEEN BIJ DAT HET DAAR NIET OP GING CONTROLEREN.

Het geeft meteen aan hoe lastig omgaan met corona is. Zelfs nu we het virus onder controle lijken te hebben. Want van je medewerkers vaccinatie eisen of zelfs maar vragen of ze gevaccineerd zijn is voor werkgevers glad ijs. Het mag wel, aldus demissionair minister Hugo de Jonge. Maar je hoeft als werknemer niet te antwoorden.

Hoe dan ook, grote kans dat op het werk de coronaregels nog wel even van kracht blijven. Met alle extra

afstand en dus ruimtebehoefte van dien. Tegelijk heeft corona ons laten kennismaken met thuiswerken. Een blijvertje, aldus sommigen. Met voor het "aloude" kantoor voortaan vooral een clubhuisfunctie. Voor slechts zo nu en dan echt sociaal contact met collega's. Met alle gevolgen voor de bezetting van kantoren en dus voor pandeigenaren.

JUIST MEER VIERKANTE METERS

Identi Holding, bij monde van Marcel Hartgerink, is zo'n pandeigenaar. En wel van de panden hoek Hazenweg-Welbergweg: "Aan het begin van



de coronacrisis heb ik mij over de bezetting van onze panden best zorgen gemaakt. Maar al snel bleek het loos alarm. Sterker, om te kunnen blijven doorwerken binnen de coronaregels vroegen huurders eerder om meer dan om minder vierkante meters. Los daarvan hebben wij wel maatregelen genomen om onze panden coronaproof te maken. Zo is de ventilatie stevig opgeschroefd. En buiten hebben we grote tafels neergezet. Over goed geventileerd kunnen overleggen gesproken..."

VERANTWOORDELIJKHEID NEMEN

Bij Selo, producent van klantspecifieke installaties voor de voedingsmiddelenindustrie, zijn ze blij dat ze 3 jaar geleden van Oldenzaal naar het huidige grotere pand aan de Asveldweg 11 zijn verhuisd.

HR consultant Marjolein van Pijkeren: "In het begin van de epidemie hebben wij veel thuis gewerkt. Maar na de versoepeling van de coronamaatregelen konden we hier, omdat we zo lekker de ruimte hebben, weer heel snel coronaproof werken. Alleen onze internationaal actieve medewerkers, een kleine 30 in totaal, is geadviseerd om niet gevaccineerd niet naar

het buitenland te gaan. In het vertrouwen dat zij, net als hun collega's hier op kantoor en in de productie, ook in de naleving van de coronaregels hun verantwoordelijk nemen."

THUISWERKEN NIET MAKKELIJK

Bij Galvano Hengelo aan de Scandinaviëlaan 21 is corona ook niet onopgemerkt gebleven. En ook daar werden de RIVM regels strikt in acht genomen. Algemeen directeur Ivo Willemsen: "Zeker bij ons op kantoor was thuiswerken niet altijd even makkelijk. Want juist bij een kleine groep vaak erg nauw samenwerkende medewerkers zijn de dagelijkse dynamiek en het direct om je heen zien wat er gebeurt belangrijk om optimaal te kunnen functioneren."

Hij weet het, medewerkers vragen of ze gevaccineerd zijn, mag niet! Ivo Willemsen: "Al zeg ik daar meteen bij dat door onze open bedrijfscultuur de meeste collega's dat wel van elkaar weten. Bovendien hebben de meesten zich niet alleen voor hun eigen bescherming laten vaccineren, maar ook vanuit medeverantwoordelijkheid voor de gezondheid van hun directe collega's en het bedrijf als geheel." ■

WAT MAG JURIDISCH WEL/NIET?

Drie vragen over corona en vaccinatie op het werk: mag de werkgever er naar vragen, moet de werknemer antwoorden en mag de werkgever het antwoord registreren? Erik Hollander, advocaat bij Daniels Huisman schijnt er zijn licht over.

Registratie

"Zodra je als werkgever gaat vastleggen wie wel of niet is gevaccineerd, komt de AVG om de hoek kijken. Deze verbiedt registratie 'tenzij'. Die uitzondering is misschien nog bepleitbaar in 'risico-sectoren' (bijv. de zorg) maar het lijkt erop dat er ook daar eerst extra wetgeving moet komen om registratie mogelijk te maken."

Moet je antwoord geven?

"Werknemers hebben recht op privacy op de werkvloer. Ook over of ze gevaccineerd zijn. Dus nee, werknemers hoeven geen antwoord te geven. Let wel: als registratie mogelijk wordt, kan dit wijzigen."

Mag je het vragen?

"De lastigste vraag. Op zich wel, maar de werkgever mag het dus (nog) niet registreren. En werknemers zijn niet tot antwoorden verplicht. Het vragen kan immers botsen met het recht van de werknemer en het verbod op registratie. Omdat werknemers in een afhankelijke relatie staan. Ze zullen zich eerder verplicht voelen te antwoorden en het is vooral problematisch als de werkgever daar toch op enige wijze gevolgen aan verbindt. Kortom: als de vraag wordt gesteld zonder bijbedoeling of gevolg, zonder enige vorm van registratie en de werknemer echt vrij is om al dan niet te antwoorden, alleen dan zou het mogen!"

WESTERMAAT IN BEDRIJF, GEMEENTE HENGELO EN PROVINCIE OVERIJSSSEL BUNDELEN KRACHTEN

Met 'Elk dak een zonnedak' naar een nog duurzamere Westermaat

OP 15 JUNI DIT JAAR STAKEN ZO'N 20 WESTERMAATSE BEDRIJVEN DE KOPPEN BIJ ELKAAR TIJDENS EEN DIGITALE INFORMATIEBIJEENKOMST OVER ZONNEPANELEN OP BEDRIJFSDAKEN. ZAKEN ALS INVESTERINGEN, DAKCONSTRUCTIE, VERZEKERING, SALDEREN EN SUBSIDIES, ZE KWAMEN ALLEMAAL AAN BOD.

Amper 2 maanden later was er over dat laatste goed nieuws te melden. Want de Westermaat krijgt maar liefst 60.000 euro aan subsidie. Van de gemeente Hengelo en de provincie Overijssel. Met dat geld wordt onder het motto 'Elk dak een zonnedak' een pilot mogelijk gemaakt om bedrijven op de Westermaat op weg te helpen laten naar het opwekken van zonne-energie.

EXTERN ADVIES INSCHAKELLEN

Dankzij de pilot kunnen bedrijven op de Westermaat een voucher aanvragen. Daarmee kunnen ze extern advies inschakelen ter voorbereiding op de aanschaf van zonnepanelen. Denk daarbij aan het laten maken van een dakscan of een dakconstructieberekening, het indienen van een subsidieaanvraag, het laten opstellen van een businesscase of het inschakelen van een adviseur voor projectbegeleiding. Maar de voucher kan ook worden gebruikt om stappen te zetten op andere vormen van duurzaamheid, zoals energiebesparing. De pilot wordt volgend jaar geëvalueerd. Daarna beraadt de gemeente zich over of en zo ja hoe ook bedrijven op de Westermaat die niet aan de pilot konden meedoen, ondersteund kunnen worden in het maken van een duurzaamheidsslag.

VERDUURZAMEN WESTERMAAT

De samenwerking van de OV Westermaat in Bedrijf, de gemeente Hengelo en de provincie onderstreept hun gemeenschappelijke ambitie om de Westermaat te verduurzamen. Verder te verduurzamen, want er zijn al bedrijven op de Westermaat die daar stappen in hebben gezet. Of binnenkort gaan zetten. Zoals Ikea. Daar komen, aldus Tuban-

tia, volgend jaar zo'n 3000 zonnepanelen. Op de naastgelegen parkeergarage. En als overkapping van de parkeerplaatsen voor de winkel. Of zoals Koolen Industries, dat aan de Europalaan 202 The Greenbox realiseert. Die binnen nu en een paar jaar moet uitgroeien tot de 'cleantech campus' van Europa en daarmee tot het epicentrum van de energietransitie.

Op de daken daar komen nog voor eind 2021 tussen 6.000 en 7.000 zonnepanelen te liggen. Bij wijze van de eerste fase van wat met een oppervlakte van in totaal zo'n 22.000 m2 het grootste zonnedak van Nederland wordt.

MEER DAN ZONNEPANELEN OP HET DAK

Ynte de Vries, Head of Business Development bij Koolen Industries: "Prima prikkel, zo'n zonnepaneelactie. Hoe meer vierkante meters aan daken voor zonne energie, hoe beter! Maar tegen elke ondernemer zeg ik: bereid je goed voor. Overzie de hele energiehuishouding van je bedrijf. Want hoe mooi groen en idealistisch ook je insteek, bekijk het zeker ook bedrijfsmatig. Denk aan het zo energieneutraal maken van je productieproces. En kijk ook naar de optimalisatie van je energiesysteem achter de meter. Neem in je besluitvorming zaken mee als slim laden, slimme opslag of omzetten van zonne energie in warmte. Om maar duidelijk te maken dat zonnepanelen op je dak veel meer is dan zonnepanelen op het dak. Dat alles nog los van bijvoorbeeld verzekeringen en het al dan niet kunnen terugleveren van energie aan de netbeheerder. Inderdaad, er komt heel wat kijken bij zonnepanelen op je bedrijfsdak. Maar, laat je daardoor niet afschrikken! Er liggen geweldige kansen in de transitie naar schone energie en mobiliteit."

VOOR EIGEN GEBRUIK

Een kleiner voorbeeld van verduurzaming is het pand op de hoek van de Hazenweg en de Welbergweg. Dat is net afgelopen zomer voorzien van zonnepanelen: 400 m2 op het dak, 60 m2 aan de gevels. Pandeigenaar Identi Holding, bij monde van Marcel Hartgerink: "Wij hebben voor zonnepanelen gekozen voor eigen gebruik. Juist daarom zijn de panelen op het dak in oost-west opstelling geplaatst. Daardoor wordt de opgewekte energie mooi verdeeld over de dag, wat maakt dat we grotendeels zelfvoorzienend zijn. Wat ik elke pandeigenaar die denkt aan zonnepanelen zeker wil meegeven: laat je adviseren door echt onafhankelijke vakmensen. En over de gevelpanelen: weet wel dat je daarvoor goedkeuring moet hebben van de welstand."

REKEN JE NIET RIJK

Jurgen Volmbroek, eigenaar van PromoshopOnline, heeft sinds half juni dit jaar zo'n 1000 m2, goed voor 286 zonnepanelen op zijn pand aan de Westermaatweg 7. Zijn belangrijkste advies voor ondernemers die zonnepanelen overwegen: "Reken je niet rijk, laat je niet verblinden door te rooskleurige rendementen. Blijf nuchter, laat je professioneel adviseren en verdiep je in de materie." Dat heeft hij zelf dan ook goed gedaan. Het eerste idee van zonnepanelen op zijn dak dateert van juni 2019.

Hij is duidelijk niet over één nacht ijs is gegaan. Jurgen Volmbroek: "Eerst uitvoerig onderzoek naar de dakconstructie. Waarbij je ook meteen moet kijken naar je dakbedekking. Want je wil niet zonnepanelen plaatsen en dan een paar jaar later je dakbedekking moeten vernieuwen. In ons geval was dat zo. Dus is én de dakconstructie versterkt én de dakbedekking vernieuwd. En uitgevoerd in wit zelfs. Voor betere reflectie. Dat heeft een positief effect op de opbrengst van de zonnepanelen en, in combinatie met betere dakisolatie, op de temperatuur in ons pand."

Over opbrengst gesproken, van de eerste twee weken zonnepanelen werd hij al heel vrolijk: "Normaal waren wij per maand zo'n 600 euro kwijt aan energie. Afgelopen juni, onze pa-

nelen zaten er net 14 dagen op, maar 19,40 euro. Binnenkort verwacht ik geld terug te krijgen."

SUCCESBEPALENDE FACTOR

De netbeheerder - Enexis voor de Westermaat - is een belangrijke partij voor ook dit zonnepanelenproject. Want het kunnen terugleveren van zonne energie en zo ja onder welke voorwaarden kan net de succesbepalende factor zijn.

Karel Karsten, vestigingsmanager bij Enexis Hengelo is zich terdege bewust van die sleutelrol: "Zo'n initiatief als dit, natuurlijk juichen wij dat toe. Omdat het laat zien dat het belang, de noodzaak van de energietransitie steeds meer, steeds lokaler ook wordt onderkend. Aan ons om deze energietransitie te faciliteren. Daar zijn wij dan ook al uitgebreid mee bezig. Tegelijk gebiedt de eerlijkheid te zeggen dat er inmiddels zoveel gebeurt en op stapel staat aan plannen en aanvragen qua bijvoorbeeld zonnepanelen en wind op land dat het bijna niet meer bij te benen is. Al was het maar omdat ons net er niet, nog niet op is berekend."

OVERLEG EN AFSTEMMING

"Om bij de Westermaat te blijven, daar zijn ook los van dit zonnedakinitiatief extra elektriciteitsknooppunten nodig. Om die te kunnen plaatsen, moeten wij van de gemeente locaties daarvoor toegewezen krijgen. Dat vereist overleg met alle betrokkenen. Zodat mogelijkheden maar zeker ook onmogelijkheden zo snel mogelijk duidelijk worden. En wij, in plaats van nu nog meestal reactief, meer en meer proactief kunnen opereren. En dan nog is de energietransitie een dermate veelomvattende operatie, dat het stellen van prioriteiten onvermijdelijk is en blijft." Zijn advies aan ondernemers op de Westermaat met plannen voor een zonnedak: "Neem zo vroegtijdig mogelijk contact met ons op." ■



AMBULANCE OOST NIET BANG VOOR STORING PORTOFOONVERKEER

Zonnedaken en portofoonverkeer zijn niet altijd een gelukkige combinatie. Want de bij zonnedaken noodzakelijke omvormers - apparaten die de opgewekte spanning zodanig omvormen dat deze kan worden gebruikt - kunnen portofoonverkeer verstoren. Niet zo gek dus om in het kader van meer zonnedaken op de Westermaat ook even aan Ambulance Oost aan de

Demmersweg 55 te vragen hoe men daar aankijkt tegen 'Elk dak een zonnedak'. Facilitair manager Martin Bartelink is enthousiast; "Wij juichen dit initiatief toe. Wij onderzoeken zelf ook de mogelijkheden voor bijvoorbeeld elektrisch rijden." Innovatiemedewerker Arrand Klein sluit zich bij hem aan: "Hernieuwbare energie is de toekomst. Ook voor ons. En wat betreft storingen van omvormers

op onze mobiele communicatie, nee, daar ben ik niet bang voor. Ik ga er immers vanuit dat dit zonnedakproject een toonbeeld is van professionaliteit. Dat er geïnstalleerd wordt conform de strengste technische eisen. En dat het gebruik van omvormers voorzien van CE-keur gegarandeerd is. Want dan gaan zonnedaken en portofoonverkeer prima samen." ■

IN PRINCIPE GOED IDEE, MAAR...

Gemengde reacties op personeelspool voor de Westermaatse maakindustrie



VOOR WIE ER IN BIJNA ALLE MEDIA AL NIET OP GEWEZEN IS, ZOEK OP INTERNET OP 'PERSENEELSTEKORT MAAKINDUSTRIE' EN EEN STROOM AAN ALARMERENDE BERICHTEN TREKT VOORBIJ. VRAAG DUS HOE HET DE MAAKINDUSTRIE OP ONZE WESTERMAAT WAT DIT BETREFT VERGAAT. EN OF KRACHTENBUNDELING OP DIT PUNT, DENK AAN EEN SOORT VAN WESTERMAATSE PERSENEELSPOOL, ZOU KUNNEN HELPEN.

GOEDE KRACHTEN BEHOUDEN

Met name het vast kunnen houden van goede (flex-)arbeidskrachten in periodes waarin er binnen jouw bedrijf minder behoefte is aan capaciteit spreekt hem aan. "Als je daar binnen de Westermaat tussen bedrijven onderling met elkaar goede afspraken over maakt, dan behoud je de goede krachten voor jouw bedrijf en kunnen zij tijdelijk even elders aan het werk. Ook voor de werknemers is dit prettig: immers het werk blijft min of meer op dezelfde afstand van huis en ze weten dat ze, zodra het werk daar weer aantrekt, weer terug kunnen naar de oorspronkelijke werkgever."

SPECIFIEKE MEDEWERKERS

Al wordt ook bij Selo aan de Asveldweg 11 het idee op zich positief beoordeeld, het nut van een personeelspool van en voor specifiek de Westermaat wordt betwijfeld. HR consultant Marjolein van Pijkeren: "Om de simpele reden dat wij ons hier toeleggen op de ontwikkeling en fabricage van klant-specifieke installaties voor de voedingsmiddelenindustrie. Juist van-

wege dat klantspecifieke, gekoppeld aan het feit dat bij ons werk veel procestechniek komt kijken, hebben wij ook heel specifieke medewerkers nodig. Die wij, zodra ze hier binnen zijn, ook graag in huis dan wel binnen onze flexibele schil houden. Dat lukt ons goed, want het verloop onder onze mensen is minimaal. Dat zit hem denk ik voor een belangrijk deel in dat de charme van een klein bedrijf en de mogelijkheden van een groot bedrijf bij ons hand in hand gaan."

DUBBEL GEVOEL

Als we ons oor te luister leggen bij nog een enkel maakbedrijf op de Westermaat, dan zijn de reacties gemengd. Aan de ene kant vindt men een gemeenschappelijke personeelspool een goed idee. Want het zou best een goede manier kunnen zijn om elkaar vooruit te helpen. Aan de andere kant biedt het medewerkers ook alle kansen om bij andere bedrijven te gaan kijken. En omdat personeel vinden al moeilijk genoeg is, is ze kwijtraken - ook al is dat aan een bedrijf op de Westermaat - wel het laatste wat men wil.

Over dat laatste, dat zou volgens Ivo Willemsen, algemeen directeur bij Galvano Hengelo aan de Scandinavielaan 21 best een goed idee kunnen zijn.



COLUMN

Bier, wijn of toch bitter lemon?

Het leven bestaat uit het maken van keuzes. Zeker voor een openbaar bestuur zoals het college van B&W van Hengelo. Op het gebied van bereikbaarheid maken we telkens weer keuzes. In het verleden waren we al duidelijk over de noodzaak van het verbreden van de A1 naar 2 x 3 rijstroken of over het upgraden van het karrespoor naar Zwolle. Nu maken de gemeenten in Twente een duidelijke keuze voor het upgraden van de spoorlijn Zwolle naar Münster. Verdubbeling van de spoorlijn tussen Zwolle en Almelo moet het op termijn mogelijk maken om per spoor binnen anderhalve uur vanuit Twente in Amsterdam te zijn. Goed voor onze regio en goed voor onze regionale economie.

Ook op het gebied van duurzaamheid moeten we telkens keuzes maken. In 2030 willen we ruim de helft van de Hengelose huishoudens voorzien van zelfopgewekte energie. Ook de bedrijven zullen daar hun steentje aan moeten bijdragen. Dat is een gigantische klus vol met keuzes. Maar wel in ons aller belang! Wij willen toch de aarde goed achterlaten voor de volgende generaties?

Afgelopen september mochten we elkaar sinds lange tijd weer fysiek ontmoeten bij Oyfo. Een fantastische locatie voor een mooie netwerkbijeenkomst van jullie Ondernemersvereniging Westermaat in Bedrijf. Ook weer zo'n moment van keuzes. Zelfs dan moet je soms lef tonen om andere keuzes te maken dan dat ze je vragen; Wilt u iets drinken? Bier of wijn? Mijn antwoord: Mag ik van u een glaasje bitter lemon? ■

Gerard Gerrits,
Wethouder Economische zaken



FASTEN YOUR SEATBELTS: 18 MAART 2022 / AIRBUS HAMBURG

De officiële uitnodiging volgt zo spoedig mogelijk, maar houdt u hem alvast maar vrij, vrijdag 18 maart 2022.

Want dan staat ons bezoek (met rondleiding) aan de fabriek van vliegtuigbouwer Airbus in Hamburg op de agenda.

Nee, we vliegen er niet heen, we gaan per bus. Vertrek 's ochtends vroeg rond 06.30 uur, weer terug in Hengelo rond 18.30 uur.



SAVE THE DATE: 18 MAART 2022

Foto © Michael Lindner



Wester
UW WESTERMAATJE

BitWise smart web solutions
Uw Westermaatje voor →

- Websites
- B2B e-commerce
- WEBBASED maatwerk software
- Digitale nieuwsbrieven
- Portalen

www.bitwise.nl

BitWise
smart web solutions

Nieuwe leden...



MARCEL HARTGERINK



BERNARD KONING



JOB ZWART

MARCEL HARTGERINK // WIBU-SYSTEMS

"Optimale bescherming tegen namaak, beveiliging tegen hacks en licentiëring van software, daar staan wij voor. Voor producenten van standaard software en bouwers van machines met daarin het nodige aan code. Zodat zij optimaal de vruchten plukken van wat ze op de markt brengen en hun de klanten kunnen vertrouwen op een goede en veilige werking. Dat doen wij internationaal, maar ook in Nederland. Ja, we hebben zelfs klanten heel dichtbij. Neem Van den Bempt Automatisering, hier op de Westermaat, aan het Transformatorhof. Over de Westermaat, daar zitten wij zelf al sinds 2005. Eerst in het Campus Business Center, toen tegenover de IKEA aan de Bornsestraat, daarna aan het Welberghof en sinds april vorig jaar in Westerstaete, op de hoek van de Welbergweg en Hazenweg. Waarom wij dan toch net pas lid zijn geworden? Omdat de aanhouder wint: Ron Bos, de voorzitter en Jankees Klapwijk, de parkmanager bleven er maar over 'zeuren'. Nee, even serieus, wij zijn lid geworden omdat wij als Westermaat een zo sterk mogelijke ondernemersvereniging hard nodig hebben om voor de belangen van de bedrijven hier op te blijven komen." ■

Wibu-Systems BV
Hazenweg 80
7556 BM Hengelo
www.wibu-systems.nl
info@wibu-systems.nl
074 750 1495

BERNARD KONING // EURORISK

"Risicomanagement, bedrijfsverzekeringen, pensioen en inkomen, dat is ons werkterrein. Financiële dienstverlening dus. Maar noem ons geen financieel adviseurs, dat klinkt ons veel en veel te zeurderig. Financiële verbeteraars, dat zijn wij voor onze klanten. Wat hun financiële situatie ook is, hoe specifiek ook, aan ons om deze samen met hen beter te maken. Waarom wij lid zijn geworden van Westermaat in Bedrijf? Om de bedrijven, de mensen in onze naaste omgeving beter te leren kennen. Om de saamhorigheid en de gezelligheid dus. Nee, zeker niet om hijgerig en jagerig achter nieuwe klanten aan te gaan. Waarom wij nu pas lid zijn geworden? Omdat wij eerlijk gezegd niet eerder van het bestaan van de ondernemersvereniging afwisten. Wat en wie ons over de drempel heeft gehaald? De vorige uitgave van inBedrijf, die een mijnheer van Lijnrecht ons hier persoonlijk kwam overhandigen. Naar aanleiding daarvan dachten wij: ja, wij worden lid. Goede zet, want ons eerste WiB-uitje, begin september naar techniekmuseum Oyfo was erg gezellig!" ■

Eurorisk
Demmersweg 3
7556 BN Hengelo
www.eurorisk.nl
contact@eurorisk.nl
053 740 0140

JOB ZWART // JB VASTGOEDADVIES

"Wij hebben al heel wat connecties met de Westermaat. Om te beginnen houden wij er kantoor, aan de Hazenweg 2. Bovendien hebben wij er de afgelopen anderhalf jaar al zo'n 4500 vierkante meters aan bedrijfs- en kantoorruimte verhuurd. Daarbij hebben wij gerenommeerde bedrijven als Visma, Exact en natuurlijk De Broodbode weten te vestigen op de Westermaat. Kortom, wij waren en zijn als bedrijfsmakelaars al erg actief op de Westermaat. Om dat te onderstrepen vonden wij het eigenlijk niet meer dan logisch om ook lid te worden van de ondernemersvereniging. Op deze manier zijn wij nog meer betrokken, blijven wij op de hoogte van wat er speelt op de Westermaat en leren wij er nog meer bedrijven kennen." ■

JB Vastgoedadvies
Hazenweg 2
7556 BM Hengelo
www.jbvastgoedadvies.nl
info@jbvastgoedadvies.nl
074 205 10 18

CADEAU, EXCLUSIEF VOOR WIB-LEDEN

VOUCHER

ENERGIETRANSITIE € 900,-

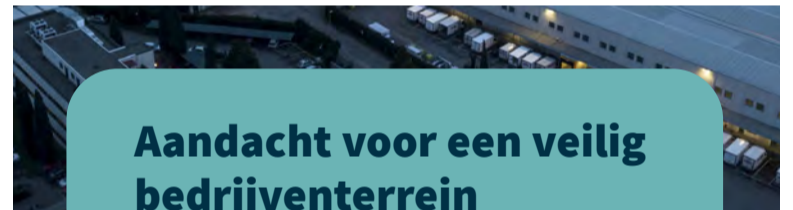
Lid van ondernemersvereniging Westermaat in Bedrijf en plannen/ideeën voor zonnepanelen en/of uw energietransitie? Mooi: dan hebben we een cadeau voor u! Een voucher t.w.v. € 900 om u (verder) op weg te helpen. In de vorm van advies, constructieberekening of anderszins hulp bij het realiseren van zonnepanelen of bij uw energietransitie in bredere zin.

In totaal zijn 50 vouchers beschikbaar. Vandaar: op is op. Dus hoe eerder u intekent en mailt naar info@westermaat.nl, hoe meer kans!

Interesse maar nog geen lid? Dan is het zaak om snel lid te worden. Ook daarvoor mailt u naar info@westermaat.nl



Kloppend ondernemershart



Aandacht voor een veilig bedrijventerrein

Als ondernemer wil je niet dat jouw bedrijf stil komt te liggen door bijvoorbeeld een brand of inbraak. Met aandacht voor een veilig bedrijventerrein, verklein je het risico hierop. We helpen je graag bij het verbeteren van de veiligheid op jouw terrein.

Ontdek het op [Interpolis.nl/zakelijk/bedrijventerrein](https://www.interpolis.nl/zakelijk/bedrijventerrein)

Ondernemers op KVO-B gecertificeerde bedrijventerreinen met collectief cameratoezicht ontvangen tot 15% korting op zakelijke verzekeringen.*

*verkrijgbaar via Rabobank

Interpolis. Glashelder

COLOFON

InBedrijf
Speciale uitgave van
Ondernemersvereniging
Westermaat in Bedrijf
Jan Tinbergenstraat 182-184
7559 SP Hengelo
Nederland
074 250 55 63
info@westermaat.nl
www.westermaat.nl

UITGEVER
Ondernemersvereniging
Westermaat in Bedrijf

REDACTIE
Lijnrecht reclamecollectief
Ondernemersvereniging
Westermaat in Bedrijf

FOTOGRAFIE
Lijnrecht reclamecollectief

VORMGEVING
Lijnrecht reclamecollectief

DRUKKERIJ
Van Marle Drukwerk

OOK AANSLUITEN BIJ DE NU AL MEER DAN 150 WESTERMAAT IN BEDRIJF LEDEN: [INFO@WESTERMAAT.NL](mailto:info@westermaat.nl)